**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**МЕЖБОРНЫЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**МЕЖБОРНАЯ СЕЛЬСКАЯ ДУМА**

РЕШЕНИЕ

от 21 декабря 2016 года № 24

с. Межборное

**Об утверждении Положения о премировании**

**муниципальных служащих Межборного сельсовета**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом Межборного сельсовета, Межборная сельская Дума

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих Межборного сельсовета согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования в помещениях Администрации Межборного сельсовета, библиотеки, почты, доме культуры.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию Межборной сельской Думы по бюджету и социальным вопросам.

Председатель Межборной сельской Думы Н.А. Камынина

Глава Межборного сельсовета З.А. Ильина

Приложение к решению Межборной сельской Думы

от 21.12.2016 г. № 24 «Об утверждении Положения о

премировании муниципальных

служащих Межборного сельсовета»

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРЕМИРОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

**Администрации Межборного сельсовета**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Курганской области от 30.05.2007 г. № 251 "О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области", Уставом Межборного сельсовета, определяет условия и порядок выплаты денежного вознаграждения по результатам работы муниципальных служащих Администрации Межборного сельсовета (далее - муниципальных служащих) и направлено на повышение ответственности муниципальных служащих за качественное, своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и стимулирование достижения наиболее высоких результатов в сфере профессиональной деятельности.

2. Денежное вознаграждение муниципального служащего по результатам работы производится в виде:

- премирования по итогам работы за месяц;

- единовременного денежного вознаграждения по результатам работы за календарный год, за выполнение служебных заданий особой важности и сложности;

3. Выплата денежного вознаграждения по результатам работы производится в размере, определяемом из расчета трех должностных окладов в год, в том числе единовременного денежного вознаграждения по результатам работы за календарный год.

**Глава 2. Порядок премирования муниципальных служащих по итогам работы за месяц**

4. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за месяц производится в размере 16.67% должностного оклада по замещаемой должности пропорционально фактически отработанному времени в зависимости от индивидуальных результатов деятельности муниципальных служащих при условии выполнения ими следующих основных показателей премирования:

- надлежащее исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией муниципального служащего;

- надлежащее исполнение правовых актов органов местного самоуправления Межборного сельсовета, приказов, поручений, заданий вышестоящих руководителей, своевременное и качественное выполнение организационно-распорядительных документов, поставленных на контроль;

- соблюдение сроков и качества рассмотрения обращений граждан, предприятий, организаций и учреждений, государственных и иных органов;

- соблюдение требований Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Межборного сельсовета, трудовой дисциплины, противопожарной безопасности, техники безопасности;

- соблюдение ограничений и запретов, предусмотренных действующим законодательством о муниципальной службе;

- отсутствие у муниципального служащего в отчетном периоде дисциплинарного взыскания.

5. Муниципальным служащим, уволенным с муниципальной службы, выплата премии за месяц, в котором произошло увольнение, производится пропорционально фактически отработанному времени, за исключением случаев увольнения муниципальных служащих за виновные действия.

**Глава 3. Порядок выплаты единовременного денежного вознаграждения по результатам работы за календарный год**

6. Единовременное денежное вознаграждение по результатам работы за календарный год выплачивается муниципальным служащим, проработавшим не менее шести месяцев в отчетном году, состоящим в списочном составе на 31 декабря и не имеющим дисциплинарных взысканий, пропорционально фактически отработанному ими времени.

7. Муниципальные служащие, ушедшие в отчетном году в отпуск по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска по уходу за ребенком, имеют право на единовременное денежное вознаграждение по итогам работы за год в размере, пропорциональном фактически отработанному времени.

8. Выплата единовременного денежного вознаграждения по итогам работы за год производится на основании распоряжения Главы Межборного сельсовета.

**Глава 4. Условия и порядок снижения размера премии муниципальных служащих**

9. Главе Межборного сельсовета предоставляется право на снижение размера премии муниципальным служащим полностью или частично в процентах от начисленной суммы премии:

- за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией муниципального служащего, в случае принятия работодателем решения о неприменении дисциплинарной ответственности - до 10%;

- за ненадлежащее исполнение правовых актов органов местного самоуправления Межборного сельсовета, приказов, поручений, заданий вышестоящих должностных лиц, несвоевременное и некачественное выполнение организационно-распорядительных документов, поставленных на контроль, - до 15 %;

- за несоблюдение требований Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих, трудовой дисциплины (опоздание на работу и преждевременный уход с нее), противопожарной безопасности, техники безопасности – до 50%;

- работникам, имеющим в течение календарного месяца дисциплинарное взыскание, премия за этот месяц не выплачивается.

10. Основанием для снижения размера премии муниципальных служащих является распоряжение Главы Межборного сельсовета.

11. Факты, на основании которых осуществляется полное или частичное снижение премии, должны подтверждаться объяснениями, служебными записками, актами и иными документами.

В случае совершения муниципальным служащим проступка Глава Межборного сельсовета должен затребовать объяснительную записку или составить акт об отказе от объяснений. В объяснении в обязательном порядке указываются причины совершения нарушения.

12. Частичное или полное снижение премии производится за тот расчетный период, в котором было допущено упущение в работе или нарушение трудовой дисциплины, кроме случаев, когда это упущение по объективным причинам обнаружено по окончании расчетного периода (но не позднее 6 месяцев со дня совершения).

**Глава 5. Заключительные положения**

13. Споры, возникающие в ходе исполнения настоящего Положения, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.